

# PAVO

Powys Association of Voluntary Organisations  
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys

## Bwrdd yr Ymddiriedolwyr

### Briff Cais

Helpu sefydliadau;  
Gwella bywydau pobl



*Mae Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys (PAVO) yn gorff cyfryngol rhyngddibynnol a'i ddiben yw grymuso ac arfogi'r trydydd sector ym Mhowys, gan ei alluogi i gyflawni ei nodau a'i amcanion yn effeithiol, a chynrychioli ac hwyluso ymgysylltiad y trydydd sector ym mhob agwedd o'r amgylchedd cynllunio strategol.*

# Cefndir

*Ym 1974 sefydlwyd Cyngor Gwledig PowysodriChyngor Cymuned Gwledig annibynnol ym Maldwyn, Maesfedyd a Brycheiniog. Newidiodd Cyngor Gwledig Powys ei enw i Gymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys ym 1994.*

*Trodd PAVO yn Gwmni Cyfyngedig trwy Warant ac yn Elusen Gofrestredig ar y 1af o Ebrill 1996. Ei Rif Elusennol Gofrestredig yw: 1069557, a'r rhif Cwmni Cyfyngedig trwy Warant yw: 3522144. Y Swyddfa Gofrestredig yw: 30 Ystrad Ddiwydiannol Heol y Ddôl, Llandrindod, Powys LD1 6DF.*

*Mae PAVO yn un o 19 o Gynghorau Gwasanaeth Gwirfoddol yng Nghymru. Mae aelodaeth yn agored i bob mudiad gwirfoddol a grŵp cymunedol ym Mhowys. Mae gan PAVO Fwrdd Cyfarwyddwyr sy'n cael ei ethol gan yr Aelodau yn y Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol. Gall y Bwrdd cynnwys hyd at 15 o aelodau. Cyfloga PAVO 12 o staff llawn amser a 33 o staff rhan amser, o fewn y dwy prif swyddfasaf Y Denewydd a Llandrindod.*

## Y Sector Gwirfoddol ym Mhowys

*Cyfranna'r Sector Gwirfoddol ym Mhowys at ystod eang o weithgareddau cymunedol ym Mhowys. Mae'n bresenoldeb amrywiol a bywiog yn y Sir, ac yn cynnwys ystod eang o bobl, mudiadau a chymunedau. Mae'n annibynnol o'r wladwriaeth, ac yn bodoli er budd y cyhoedd yn hytrach nag ar gyfer budd ariannol preifat. Mae mudiadau gwirfoddol, grwpiau cymunedol, gwirfoddolwyr, grwpiau hunan-gymorth, sefydliadau cydweithredol, mentrau cymdeithasol a mudiadau crefyddol yn rhan o'r sector.*



*Darpara'r sector gwirfoddol Powys wasanaethau i bobl yn y Sir sy'n cyfrannu at fywyd cymdeithasol, amgylcheddol, economaidd a diwylliannol, ac at iechyd a lles eu cymunedau. Cyflenwa'r gwasanaethau hyn at rai a ddarperir gan gyrff cyhoeddus a chyfranna at wella gwasanaethau cyhoeddus megis iechyd a gofal cymdeithasol, gwasanaethau i blant, gwasanaethau i bobl ifanc, tai, addysg a hyfforddiant, mynd i'r afael ag anweithgarwch economaidd, gwasanaethau ailgylchu gwastraff, adfywio cymunedau, cludiant a chamdddefnyddio sylweddau.*



# Ein Gwerthoedd 'CHEER-ful'



**C**ollabaration -Cydweithio



**H**onesty -Gonestrwydd



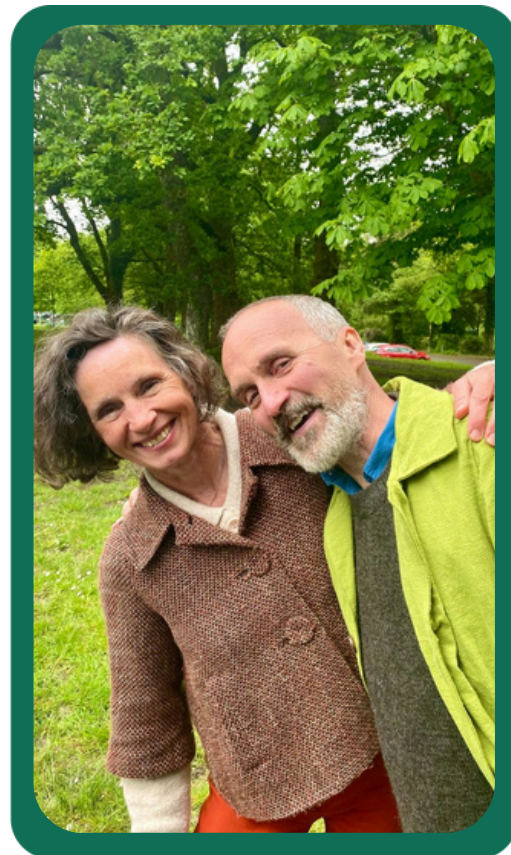
**E**xcellence -Rhagoriaeth



**E**quality & Diversity -Cydraddoldeb ac amrywiaeth



**R**espect -Parch



I weld Cynllun  
Strategol  
PAVO  
2022 - 2027

I weld Strwythur  
Llywodraethu  
PAVO





“

Darpara PAVO wasanaethau hanfodol i gefnogi sefydliadau trydydd sector a gwella bywydau pobl. Byddwn bob amser yn ystyriol ac yn trin pobl â charedigrwydd a thosturi.

”



# Disgrifiad o'r rôl: Ymddiriedolwr (Cyfarwyddwr) Cymdeithas Mudiad Gwirfoddol Powys

## **Rolau a chyfrifoldebau Ymddiriedolwr/Cyfarwyddwr yw:**

- Sicrhau bod PAVO yn cydymffurfio â'i Femorandwm ac Erthyglau Cymdeithasu, y gyfraith elusennau, y gyfraith cwmnïau ac unrhyw ddeddfwriaeth neu reoliadau perthnasol eraill.
- Sicrhau bod PAVO yn dilyn ei amcanion fel y'u diffinnir yn ei Femorandwm ac Erthyglau Cymdeithasu
- Sicrhau bod PAVO yn defnyddio ei hadnoddau yn unol â'i hamcanion yn unig
- Cyfrannu'n weithredol at rôl Bwrdd y Cyfarwyddwyr wrth roi cyfeiriad strategol cadarn i PAVO, gosod polisi cyffredinol, diffinio nodau, gosod targedau a gwerthuso perfformiad yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt.
- Gweithredu fel Ymddiriedolwr Elusen a Chyfarwyddwr Cwmni er lles gorau PAVO, nid fel cynrychiolydd sefydliad sy'n aelod
- Rhannu cyfrifoldeb am bob penderfyniad a wneir gan y Bwrdd
- Diogelu enw da a gwerthoedd PAVO
- Er mwyn sicrhau sefydlogrwydd ariannol PAVO
- Sicrhau stiwardiaeth effeithiol o asedau PAVO
- Recriwtio, penodi a diswyddo'r Prif Weithredwr a phennu lefel ei dâl
- Nodi'r risgiau a threfniadau mawr a monitro risgiau o'r fath
- Gwrthdaro Buddiannau – mae'n ddyletswydd ar ymddiriedolwr i gadw at y polisi ynghylch gwrthdaro buddiannau

---

Yn ogystal â'r dyletswyddau statudol uchod a dyletswyddau eraill, dylai pob Ymddiriedolwr ddefnyddio unrhyw sgiliau, gwybodaeth neu brofiad penodol sydd ganddo/ganddi i helpu Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i wneud penderfyniadau cadarn. Bydd hyn yn cynnwys craffu ar bapurau'r Bwrdd, arwain trafodaethau, canolbwyntio ar faterion allweddol, darparu cyngor ac arweiniad ar fentrau newydd a materion eraill y mae gan yr Ymddiriedolwr arbenigedd arbennig ynddynt. Gall fod yn ofynnol i Ymddiriedolwyr weithredu fel Hyrwyddwr ar gyfer eu maes arbenigedd.

---

## **Rydym yn chwilio am ymddiriedolwyr sydd â'r rhinweddau canlynol:**

- Ymrwymiad i PAVO
- Parodrwydd i roi'r amser a'r ymdrech angenrheidiol
- Gweledigaeth strategol
- Barn dda, annibynnol
- Y gallu i feddwl yn greadigol
- Parodrwydd i lefaru eu meddwl
- Dealltwriaeth a derbyniad o ddyletswyddau cyfreithiol, cyfrifoldebau a rhwymedigaethau ymddiriedolwyr
- Y gallu i weithio'n effeithiol fel aelod o dîm
- Parodrwydd i gadw at saith egwyddor bywydcyhoeddus Nolan

# Disgrifiad o'r rôl: Ymddiriedolwr (Cyfarwyddwr) Cymdeithas Mudiad Gwirfoddol Powys

Dylai ymddiriedolwyr roi blaenoriaeth bob amser i fynychu cyfarfodydd y Bwrdd ac anfon ymddiheuriadau os na allant fod yn bresennol. Dylent baratoi ar gyfer cyfarfodydd trwy ddarllen y papurau priodol a pharchu cyfrinachedd yr holl wybodaeth a ddatgelir cyn ac yn ystod cyfarfodydd.

Rydym yn chwilio am bobl o gefndiroedd gwahanol ac sydd ag ystod o sgiliau a phrofiadau.

**Mae ein rhestr dymuniadau sgiliau a phrofiad yn cynnwys:**

- Gosod targedau, monitro a gwerthuso perfformiad a phrosiectau
- Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
- Rheolaeth ariannol
- Cefnogaeth a datblygiad cymunedol
- Materion cyfreithiol
- Codi arian
- Recriwtio a rheoli personél gan gynnwys gwybodaeth am ddeddfwriaeth cyflogaeth
- Cysylltiadau cyhoeddus a'r cyfryngau
- Marchnata
- Cyfrifiaduron a thechnoleg gwybodaeth
- Craffu ac archwilio
- Addysg ac hyfforddiant
- Llywodraethu
- Datblygu busnes
- Menter gymdeithasol ac entrepreneuriaeth gymdeithasol
- Yr iaith Gymraeg
- Rhwydweithio

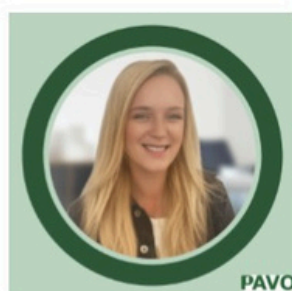
**Beth sydd ynddo i chi? Fel ymddiriedolwr PAVO byddwch yn:**

1. Cael y cyfle i weithio gyda thîm angerddol sydd eisiau helpu i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i'r sefydliadau a'r bobl maent yn eu cefnogi
2. Gallu defnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i gael effaith gadarnhaol ar sector gwirfoddol Powys, tra'n hybu'ch datblygiad proffesiynol
3. Helpu i gefnogi a siapia gwaith a chyfeiriad PAVO
4. Gweithio gydag ystod o bobl o bob rhan o'r trydydd sector ac ystod eang o randdeiliaid
5. Byddwch yn cefnogi tîm PAVO i gyflawni ei ddiben strategol, sef Helpu Sefydliadau; Gwella Bywydau Pobl.



# Ein Tim Rheoli Gweithredol PAVO

**Angela Owen**  
**Pennaeth Gwasanaetham**  
**Mewnol**

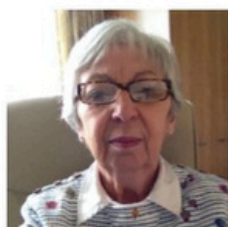


**Sharon Healey**  
**Pennaeth Iechyd, Lles a**  
**Phartneriaeth**

**Clair Swales**  
**Prif Weithredwr**



## AELODAU BWRDD PAVO



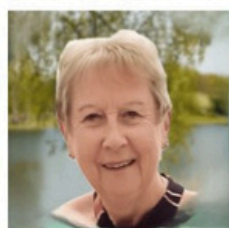
**Wendy Beaven**



**Jamie Burt**  
**Cadeirydd y Bwrdd**



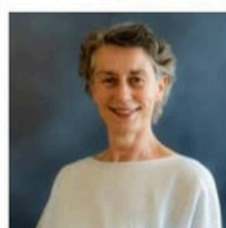
**Lisa Griffiths**



**Myra Francis**



**David Price**



**Jennifer Owen-Adams**



**William Powell**



**Gary Mitchell**



**Elin Wozencraft**



**Margaret Evitts**



**Peter Swanson**



# Proses Ymgeisio am Swydd Ymddiriedolwr ym PAVO

**Rydym yn eich gwahodd i wneud cais i fod yn Ymddiriedolwr i PAVO!**

Os oes gennych y sgiliau, y profiad a'r ymroddiad i gyfrannu at ein cenhadaeth, rydym am glywed gennych. Ymunwch â ni i wneud gwahaniaeth ym Mhowys. Gwnewch gais i fod yn Ymddiriedolwr i PAVO heddiw!

Gall ymgeiswyr sydd â diddordeb drefnu trafodaeth anffurfiol gydag Angela Owen, Pennaeth Gwasanaethau Mewnol, neu Clair Swales, Prif Swyddog Gweithredol.

**I wneud cais  
cwblhewch y ffurflen gais:**



Bydd pob cais yn cael ei gydnabod yn brydlon.

## Cyfle Cyfartal yn PAVO:

- YmrwmaPAVO i ddarparucyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol, posibl ac Aelodau'r Bwrdd. Gwerthfawrogwn amrywiaeth fel sbardun i ganlyniadau gwell, gan greu gweithle mwy cynhwysol lle mae unigolion o gefndiroedd amrywiol yn cydweithio'n effeithiol.
- O'r cais cychwynnol i'r cyfweiliad, mae cynwysoldeb wrth wraidd ein prosesau. Ein nod yw sicrhau profiad teg, cyfiawn a di-wahaniaethu i'n holl gydweithwyr a rhanddeiliaid.

Edrychwn ymlaen at eich croesawu i'n sefydliad.

Pob lwc gyda'ch cais!

